

# WOMEN at UPM

Estadísticas de Género en la Universidad Politécnica de Madrid

2ª Edición

# WOMEN at UPM

Estadísticas de Género en la Universidad Politécnica de Madrid

**2ª Edición**

**Paloma García-Maroto Olmos, Dir.**

**Colaboradores:**

Guillermo de la Torre Merino

Isabel Cañada Pastor

Inés Novella Abril

## RESUMEN EJECUTIVO

Los datos estadísticos obtenidos muestran que la Universidad Politécnica de Madrid progresa en la incorporación de mujeres en los niveles más altos de la carrera universitaria (gráfica 1.1), confirmando la tendencia observada en el período anterior. En el intervalo estudiado (2003-2015) el número de mujeres que se doctoran en nuestra universidad ha aumentado en casi seis puntos porcentuales, alcanzando el 36,30% respecto al total de nuevos doctores. Esta tendencia se mantiene en la posterior carrera docente, destacando el incremento en más de seis puntos porcentuales tanto en catedráticas como en profesoras eméritas, pasando del 6,12% al 13,42%, y de 0 a 6,37%, respectivamente.

En la comparativa con el anterior informe "Mujeres en la UPM", publicado en 2014, cuyo último año analizado era 2013, se produce también una mejora en el porcentaje de mujeres en los niveles de docencia a partir del Grado C, correspondiente al primer escalón de la carrera académica, que pasan de representar un xxx% del total de esta categoría. Sin embargo, se reduce la proporción de mujeres en la categoría de las profesoras asociadas en un 2%.

Los datos positivos en los niveles superiores de la jerarquía académica no se observan entre el alumnado. Desde 2003, sólo se ha conseguido mejorar menos del 1% el porcentaje de mujeres que se incorporan a nuestra universidad. El porcentaje de tituladas se mantiene, y el de alumnas de doctorando desciende. Es destacable el descenso de más del 6% de mujeres entre el alumnado de doctorado entre los años 2013 y 2015. En el lado positivo, entre estos dos años, el porcentaje de mujeres que se doctoran en nuestra universidad ha ascendido casi un 6%, pasando del 30,90% al 36,30%.

Estos buenos datos en las categorías superiores de la escala académica de la Universidad Politécnica de Madrid se aprecian igualmente en la comparativa con las otras tres universidades tecnológicas del Estado. La UPM está por encima de la media de las cuatro universidades tecnológicas españolas en estas categorías del profesorado (gráfica 1.2).

El Índice de Techo de Cristal (IdTC) de nuestra universidad ha descendido de 2.35 a 2.22 en los últimos dos años, lo que confirma la paulatina incorporación de mujeres en las cátedras. Sin embargo la evolución del IdTC no es buena en todos los Centros. Destaca el incremento de más de 5 puntos, pasando de 8.28 a 13.54 en la Escuela Técnica Superior de Arquitectura, resultado de la jubilación de una de las dos mujeres catedráticas que había en esta Escuela en el período precedente. El Índice de Techo de cristal también muestra una evolución negativa en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas y Energía, donde se incrementa en tres puntos, pasando de 2.48 a 6.04. Por el contrario, hay Centros con datos muy positivos como la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Edificación o la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio (gráfica 1.3).

Los datos que incorporan la variable edad, además del género y la categoría (gráfica 1.6 y gráfica 1.7), indican que desde 2013 hay un importante descenso de personas menores de 54 años en los puestos de titular, sin apenas variación en los porcentajes por sexos. Esta tendencia es similar para las cátedras, donde tampoco varía sustancialmente la proporción de mujeres por franjas de edad.

La participación de mujeres en los equipos de investigación ha descendido casi un 5% en los últimos seis años analizados, pasando del 26,17% al 21,89%. Para el mismo intervalo de tiempo, el porcentaje de mujeres como Investigadoras Principales de equipos

de investigación también ha descendido en más de dos puntos porcentuales, situándose en 20,11% (gráfica 1.8 y gráfica 1.9).

La presencia de mujeres en los órganos de gobierno sigue siendo baja. No hay grandes variaciones en los órganos unipersonales de gobierno, que se mantienen igual respecto a los datos del anterior informe "Mujeres en la UPM", a excepción de las direcciones de departamento, que han descendido un 6% desde 2013, situándose en tan solo el 11,67% (gráfica 2.4). Las direcciones de Centro se han estancado en el 5% desde el año 2012, y las subdirecciones también se estancan entorno al 30% para este mismo periodo, aunque con una ligera tendencia a la baja (gráfica 2.2 y gráfica 2.3).

Los mejores datos se dan en el Claustro de la universidad, donde se ha producido un incremento del porcentaje de mujeres de más del 5% desde el año 2013, hasta alcanzar el 26,80%. Es especialmente relevante el incremento de mujeres procedentes del Personal de Administración y Servicios (P.A.S), que ha casi duplicado su porcentaje de participación en este órgano (42,86%). Las estudiantes han aumentado en casi un 7% su participación (36,51%), mientras las representantes del Personal Docente e Investigador (P.D.I) están prácticamente estancadas en el 22% (gráfica 2.8 y gráfica 2.9).

También son positivos los datos referidos al Consejo de Gobierno, que llevan tres años con tendencia positiva, recuperando el porcentaje de 2012, por encima del 16% de mujeres. El porcentaje de mujeres se ha incrementado en todos los estamentos que forma este órgano, excepto para P.D.I que desciende en un 4%. Destaca, sin embargo, la notable incorporación de mujeres como representantes del alumnado, superando el 70% de este estamento (gráfica 2.6 y gráfica 2.7)

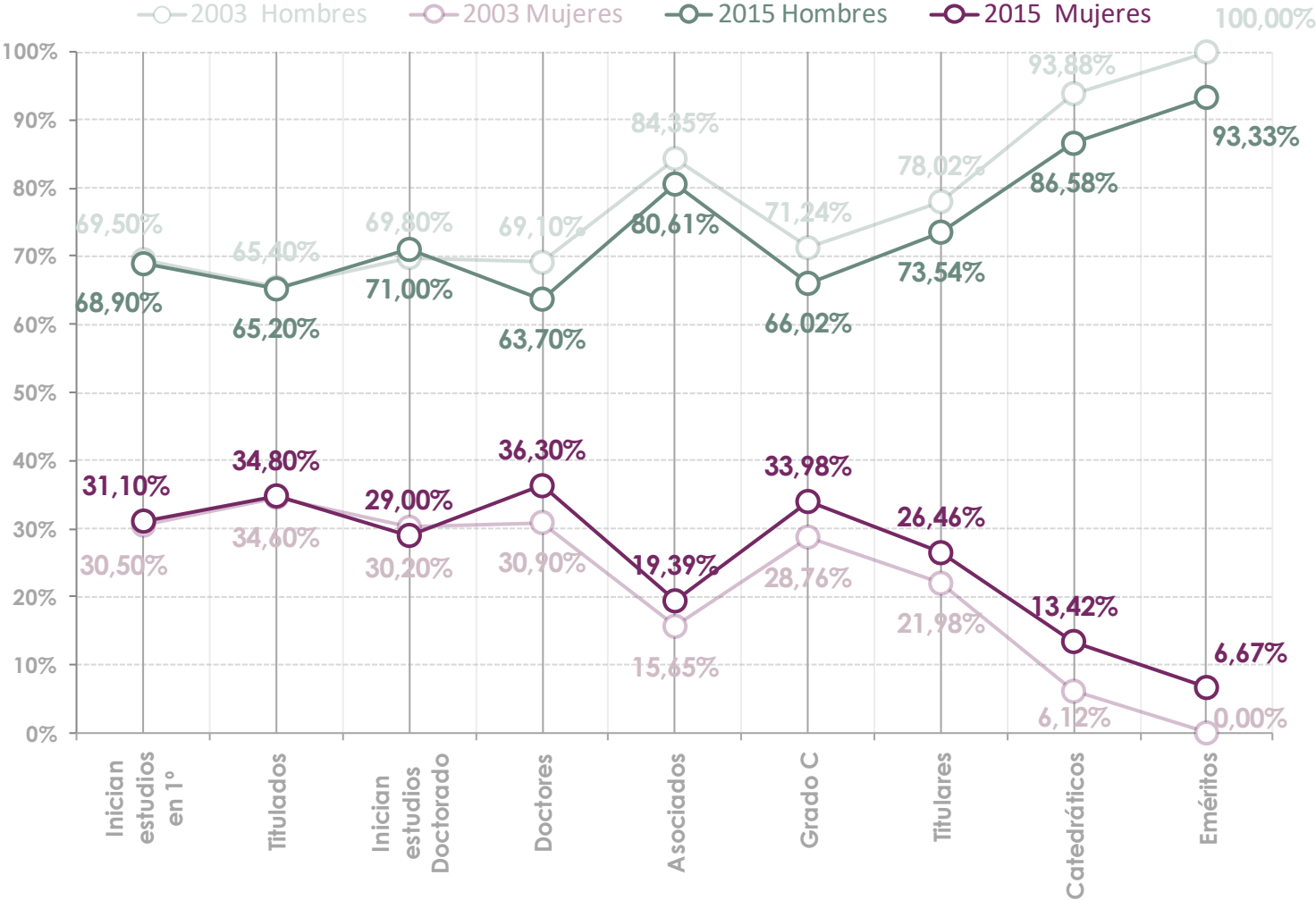
El Consejo de Dirección del Rector tiene un porcentaje de mujeres del 20%, un valor similar al del periodo 2008-2011 (gráfica 2.5).

En el porcentaje de mujeres en el Personal de Administración y Servicios no se producen grandes variaciones respecto al anterior informe "Mujeres en la UPM". Las mujeres continúan siendo mayoría en todos los niveles del personal funcionario de nivel B y del nivel C, en este último superando el 75%. Desde 2015, las mujeres también superan el 50% del personal funcionario de nivel A (gráfica 3.1). Para el P.A.S Laboral no se producen cambios significativos en los niveles C y B desde el año 2011, donde las mujeres suponen alrededor del 25% y el 30% respectivamente. Para los niveles A y D las mujeres tienen porcentajes por encima del 50%, sin grandes variaciones para el nivel A y con un descenso de entorno al 8% en el nivel D en comparación con los datos de 2013.

Paloma García-Maroto Olmos  
Directora de la Unidad de Igualdad  
Universidad Politécnica de Madrid

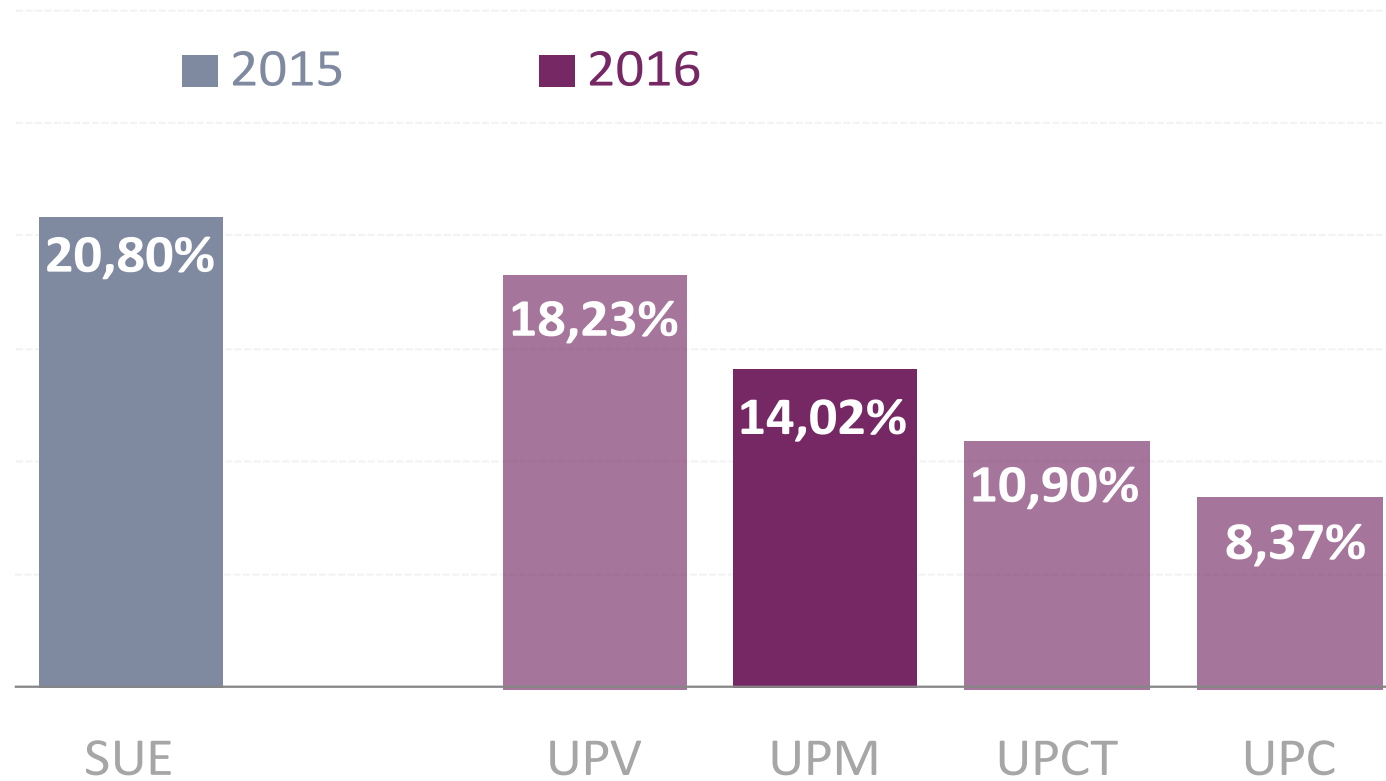
# 1. CARRERA DOCENTE E INVESTIGADORA

**GRÁFICA 1.1: Porcentaje de hombres y mujeres en típica carrera académica distribuidos por sexo y nivel de estudios en la Universidad Politécnica de Madrid (2003 y 2015)**



Observatorio Académico, UPM – Fuentes: Plataforma de Inteligencia Institucional y Gerencia y Personal Docente Investigador

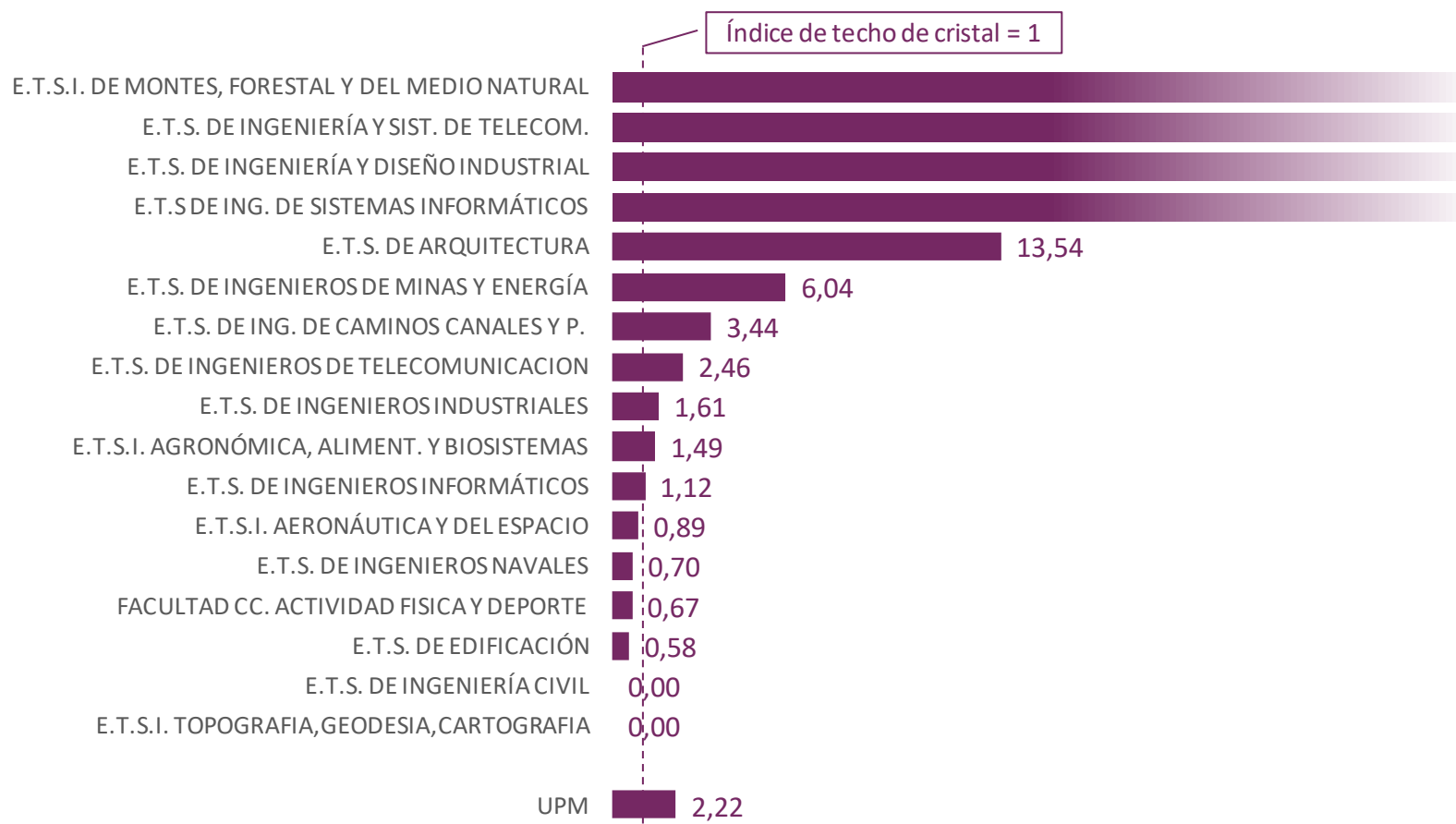
**GRÁFICA 1.2: Porcentaje de mujeres catedráticas en las cuatro universidades tecnológicas de España**



Fuentes: Ministerio Educación, Cultura y Deporte. Observatorio Académico, UPM. Universidad Politécnica Cartagena. Universidad Politécnica Cataluña. Universidad Politécnica Valencia.

Notas: SUE (Sistema Universitario Estatal), UPV (Universidad Politécnica de Valencia), UPM (Universidad Politécnica de Madrid), UPCT (Universidad Politécnica de Cartagena) y UPC (Universidad Politécnica de Cataluña)

**GRÁFICA 1.3: Índice de techo de cristal por centros. Universidad Politécnica de Madrid (2016)**

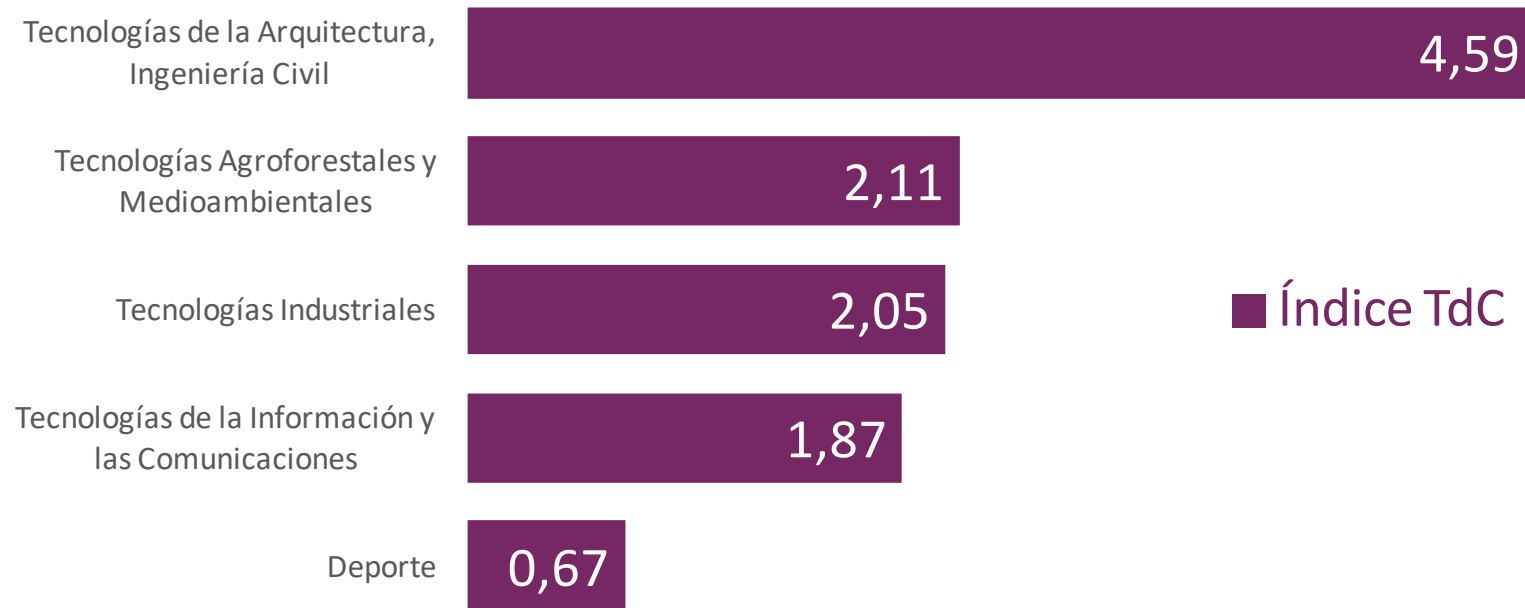


Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador

Notas: El índice de Techo de Cristal (IdTC) mide la oportunidad relativa entre mujeres y hombres de alcanzar la posición más alta en la carrera investigadora. Un IdTC con valor 1 significa que no existen diferencias en la promoción entre mujeres y hombres. Un valor por encima de 1 marca la existencia de techo de cristal, es decir, que las mujeres están infrarrepresentadas en las Cátedras. Cuanto mayor sea el valor del Índice, mayor es el techo de cristal y más difícil resulta para las mujeres comparativamente con los hombres alcanzar la posición más alta en la carrera. La fórmula consiste en dividir el cociente resultante del número de catedráticos entre el total de hombres en el PDI y el cociente resultante del número de catedráticas entre el total de mujeres en todos los niveles del PDI.



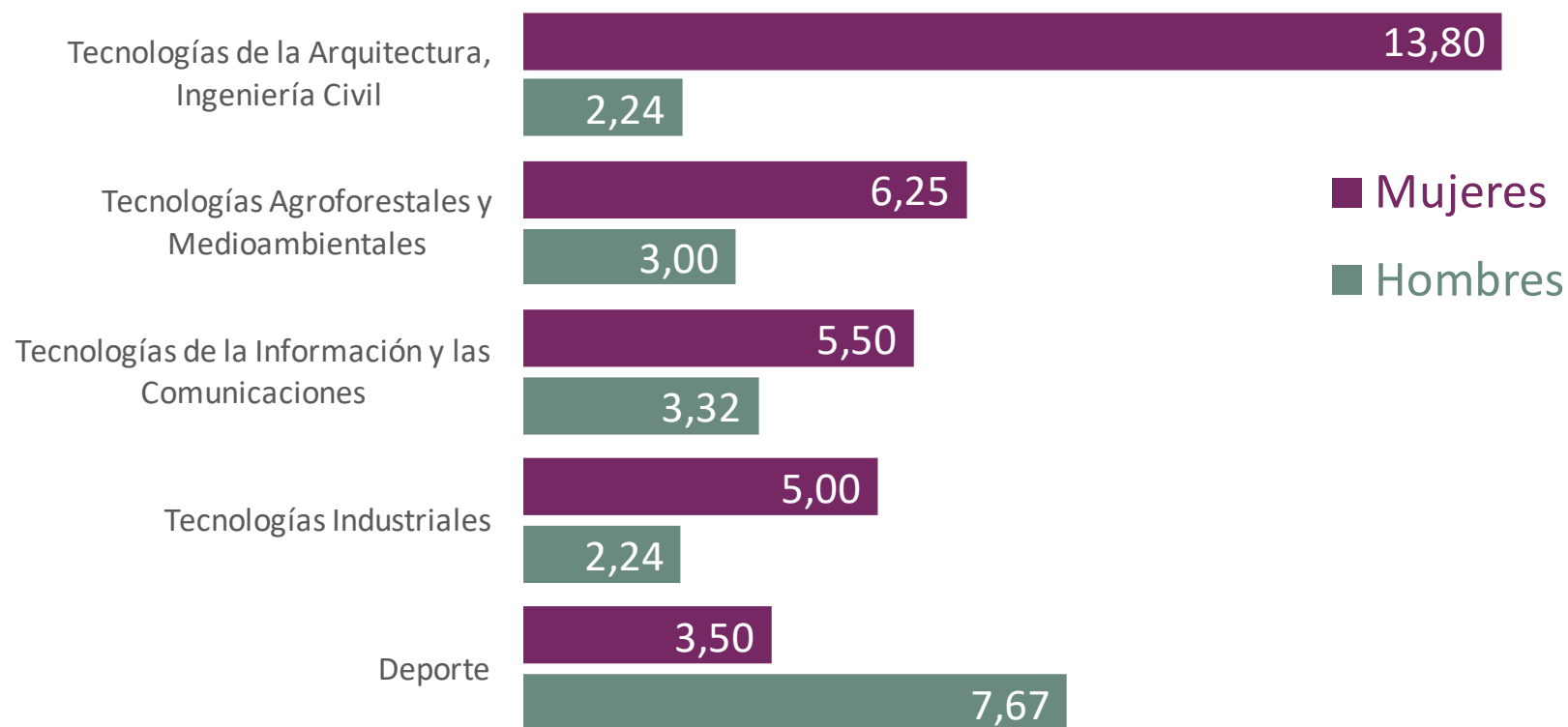
**GRÁFICA 1.4: Índice de techo de cristal por campo tecnológico, Universidad Politécnica de Madrid (2016)**



Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador

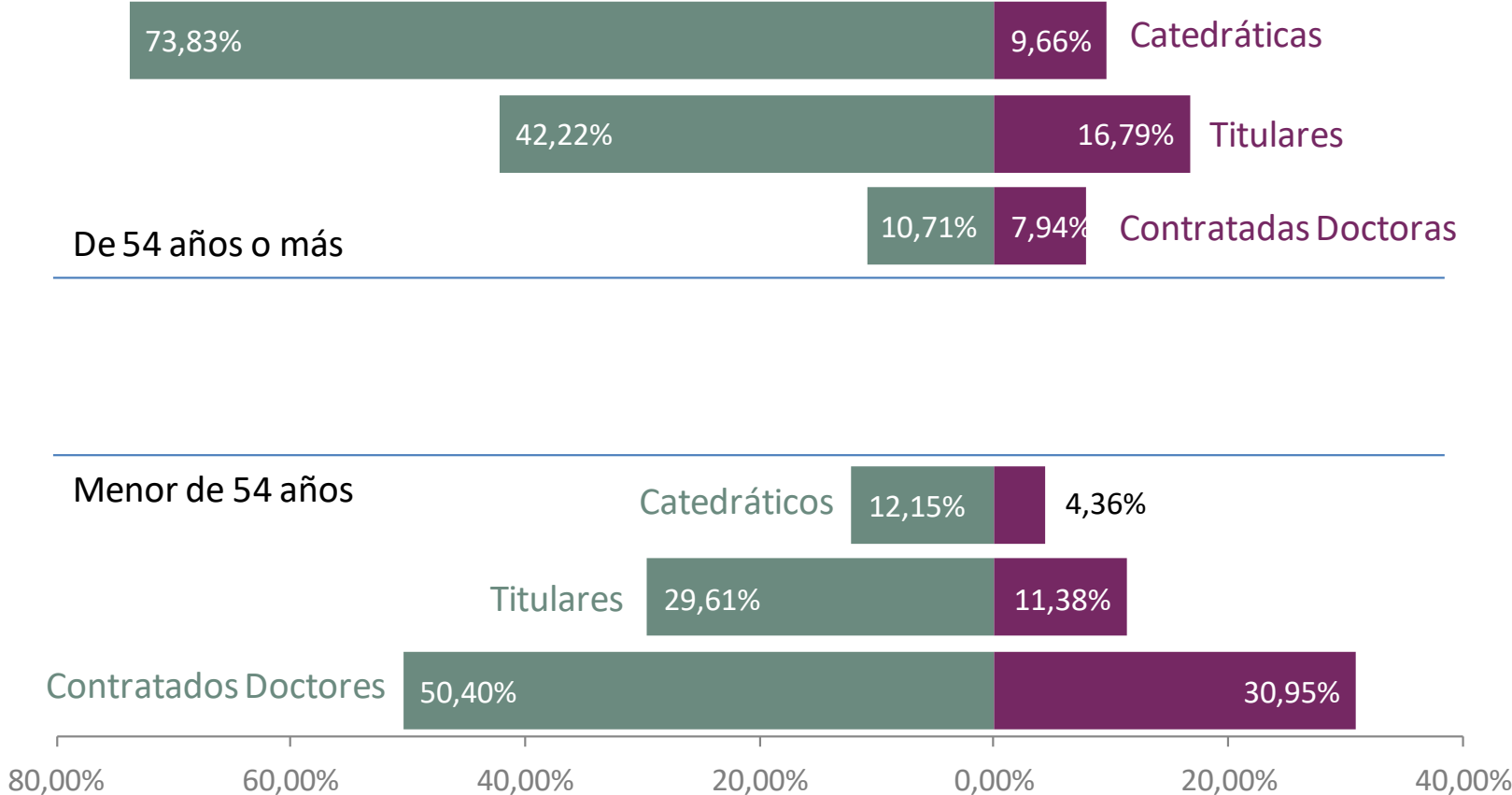
Notas: El índice de Techo de Cristal (IdTC) mide la oportunidad relativa entre mujeres y hombres de alcanzar la posición más alta en la carrera investigadora. Un IdTC con valor 1 significa que no existen diferencias en la promoción entre mujeres y hombres. Un valor por encima de 1 marca la existencia de techo de cristal, es decir, que las mujeres están infrarrepresentadas en las Cátedras. Cuanto mayor sea el valor del Índice, mayor es el techo de cristal y más difícil resulta para las mujeres comparativamente con los hombres alcanzar la posición más alta en la carrera. La fórmula consiste en dividir el cociente resultante del número de catedráticos entre el total de hombres en el PDI y el cociente resultante del número de catedráticas entre el total de mujeres en todos los niveles del PDI.

**GRÁFICA 1.5: Comparativa del personal docente investigador del cuerpo de titulares por cada catedrático/a, por sexo y campo tecnológico, Universidad Politécnica de Madrid (2016)**



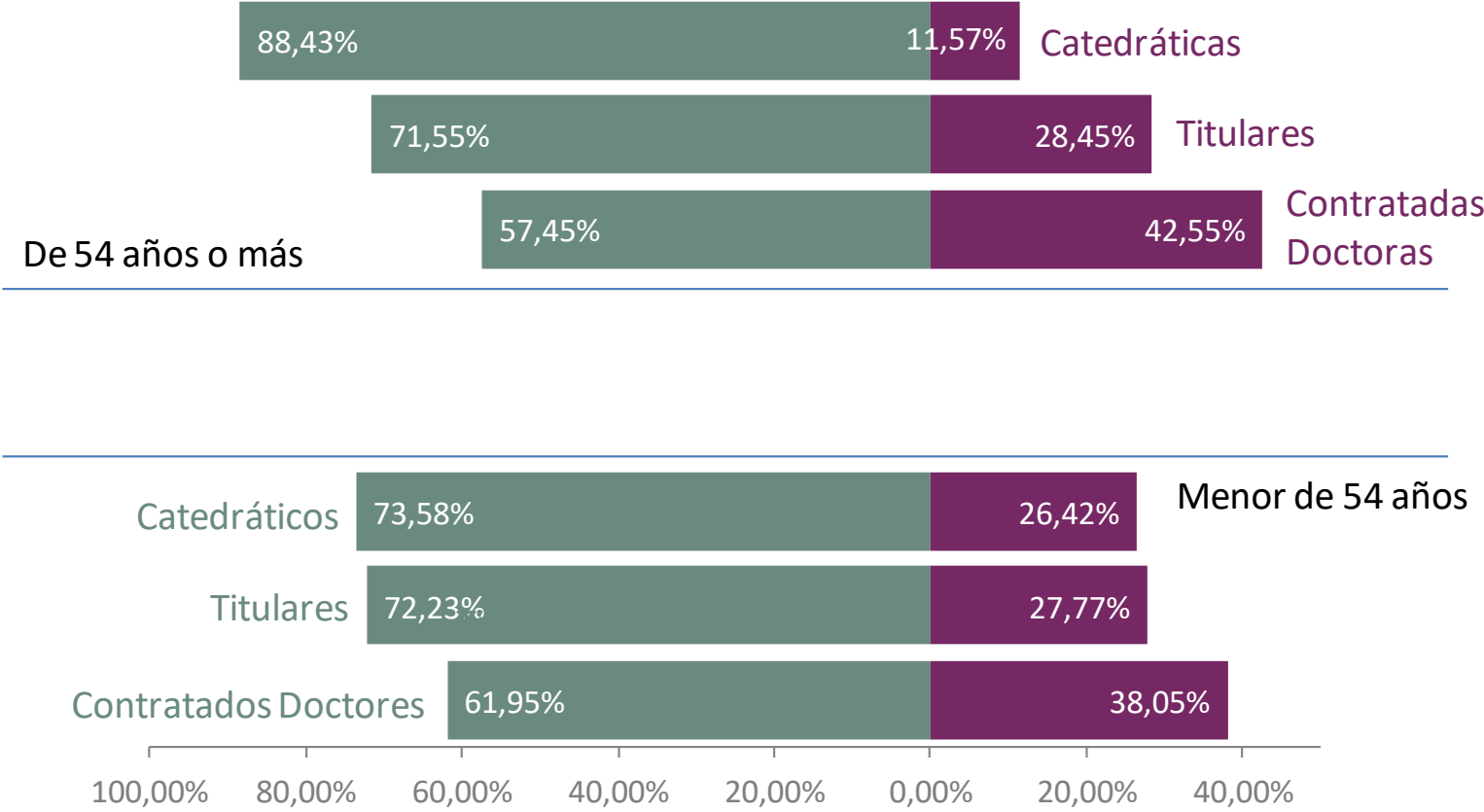
Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador

**GRÁFICA 1.6: Porcentaje de hombres y mujeres en catedráticos/as, titulares y contratados/as doctores/as por edad. Universidad Politécnica de Madrid (2016)**



Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador

**GRÁFICA 1.7: Porcentaje de hombres y mujeres en catedráticos/as, titulares y contratados/as doctores/as por edad referido a cada categoría. Universidad Politécnica de Madrid (2016)**



Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador

**GRÁFICA 1.8: Porcentaje de mujeres y hombres en equipos de investigación de convocatorias competitivas y no competitivas. Universidad Politécnica de Madrid (2011-2015)**



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado, UPM

Nota: Los datos incorporan todo los proyectos I+D que han recibido subvención pública en convocatorias competitivas y no competitivas de nivel europeo, nacional y autonómico.

**GRÁFICA 1.9: Porcentaje de mujeres y hombres principales en proyectos de investigación en convocatorias competitivas. Universidad Politécnica de Madrid (2011-2015)**

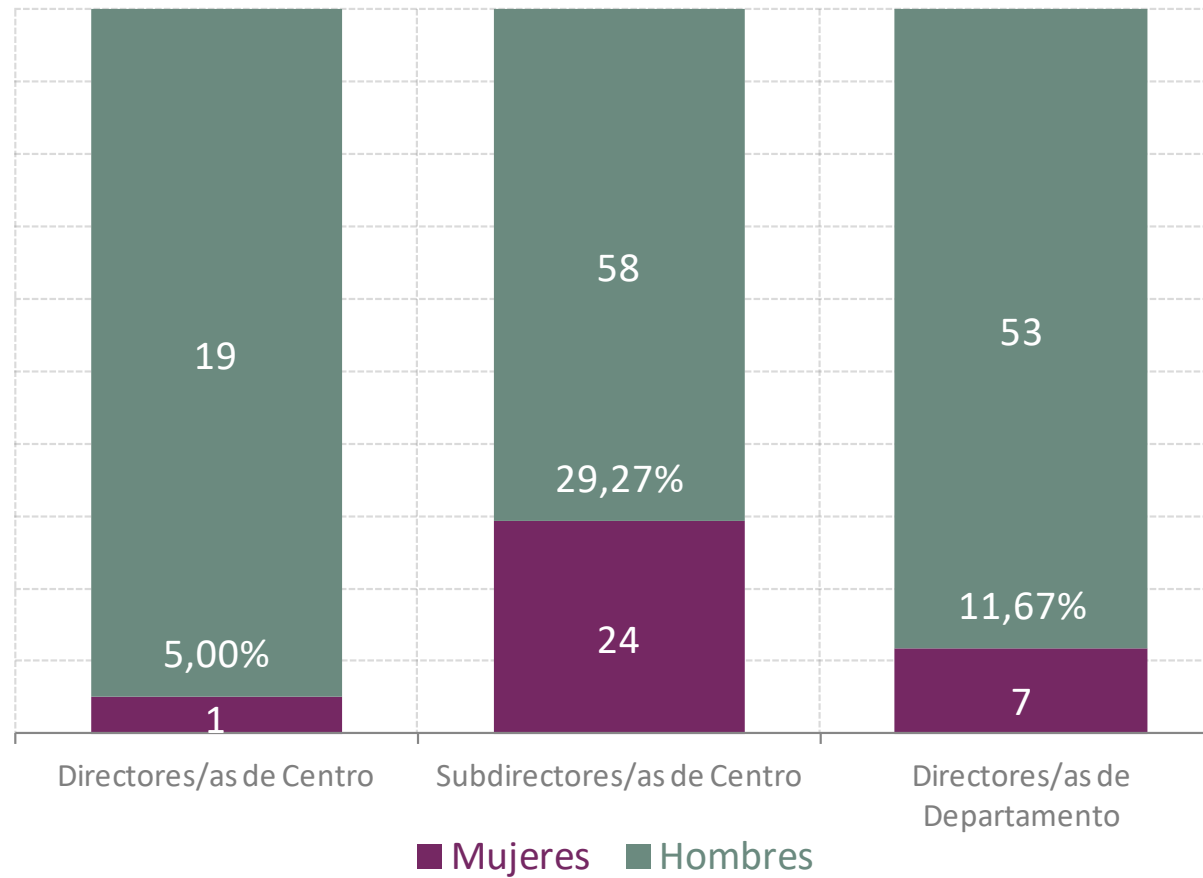


Fuente: Vicerrector de Investigación, Innovación y Doctorado UPM

Notes: Los datos incorporan todo los proyectos I+D que han recibido subvención pública en convocatorias competitivas y no competitivas de nivel europeo, nacional y autonómico.

## 2. ÓRGANOS DE GOBIERNO

**GRÁFICA 2.1: Proporción de mujeres y hombres en Órganos Unipersonales de Gobierno. Universidad Politécnica de Madrid (2016)**



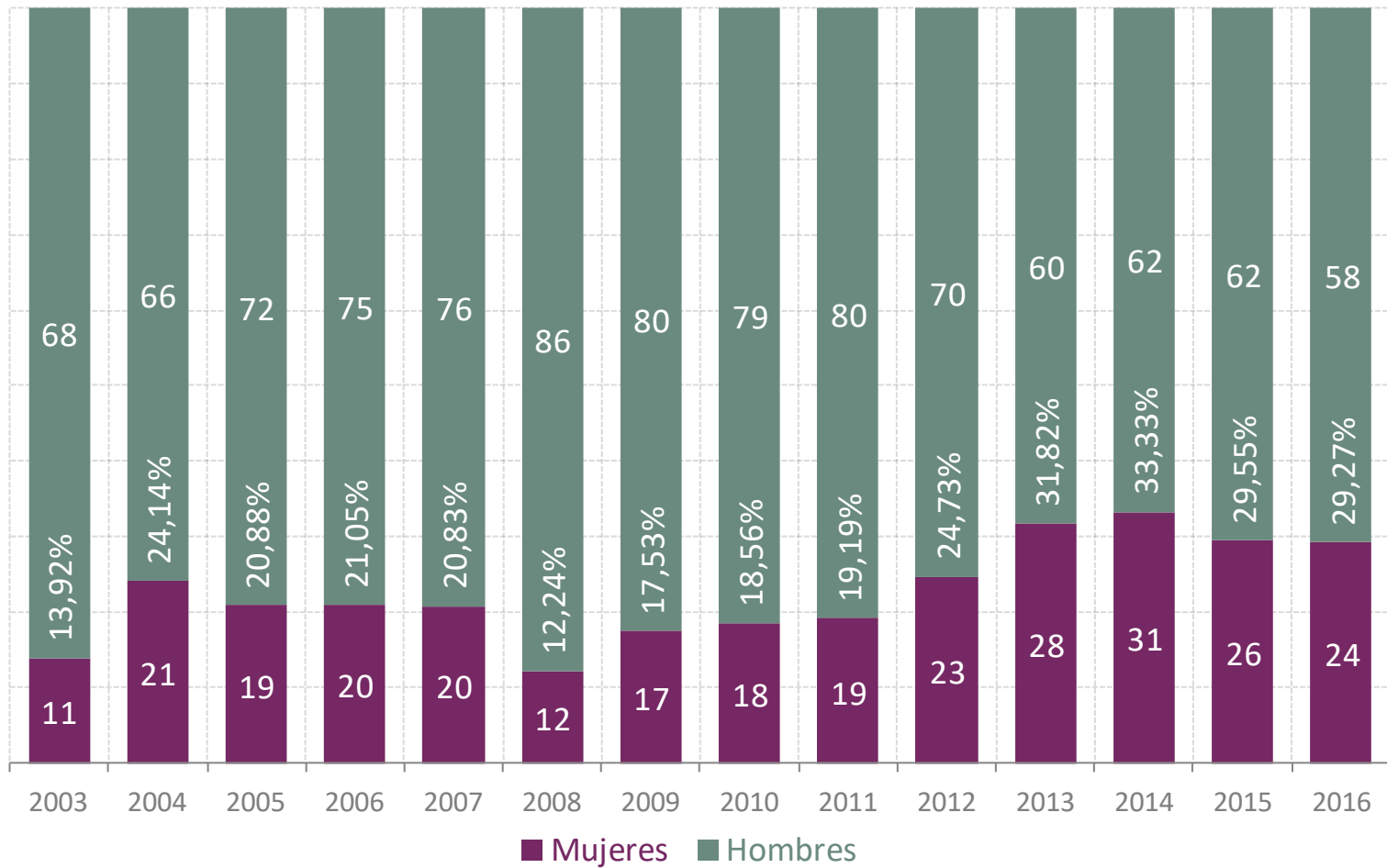
Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador



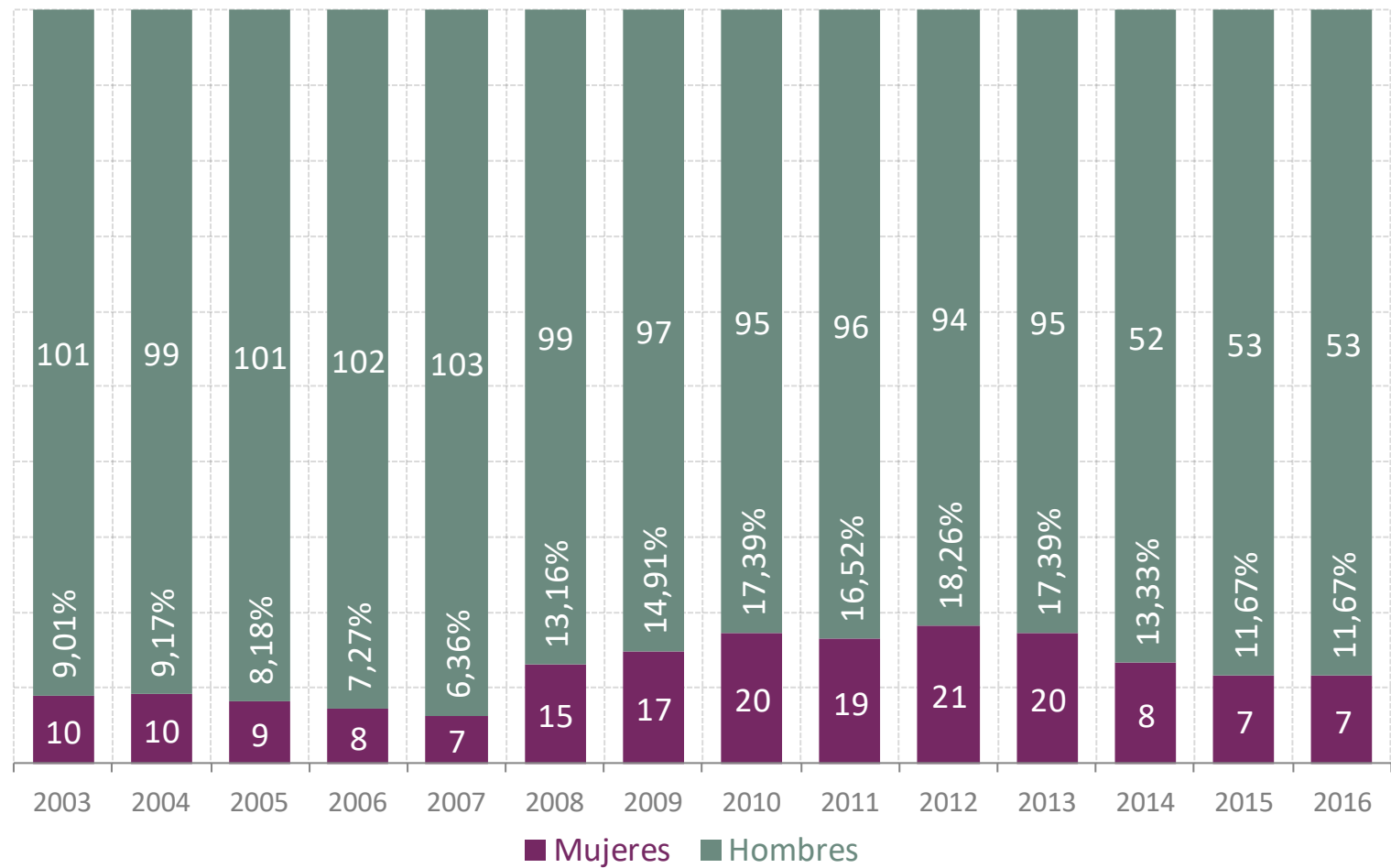
**GRÁFICA 2.2: Proporción de mujeres y hombres en Dirección de Centros. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**



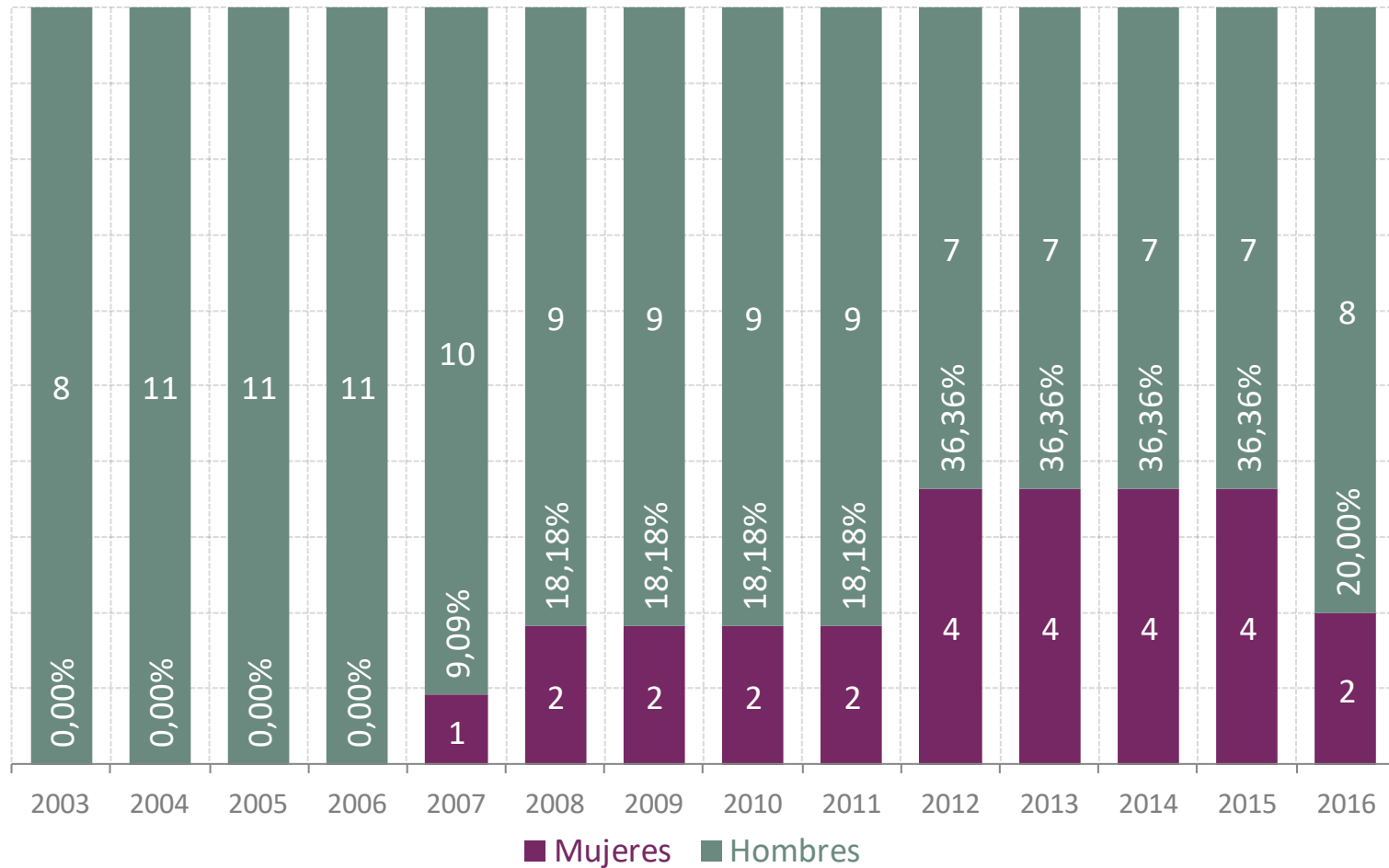
**GRÁFICA 2.3: Proporción de mujeres y hombres en Subdirección de Centros. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**



**GRÁFICA 2.4: Proporción de mujeres y hombres en Dirección de Departamentos de Centros. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**

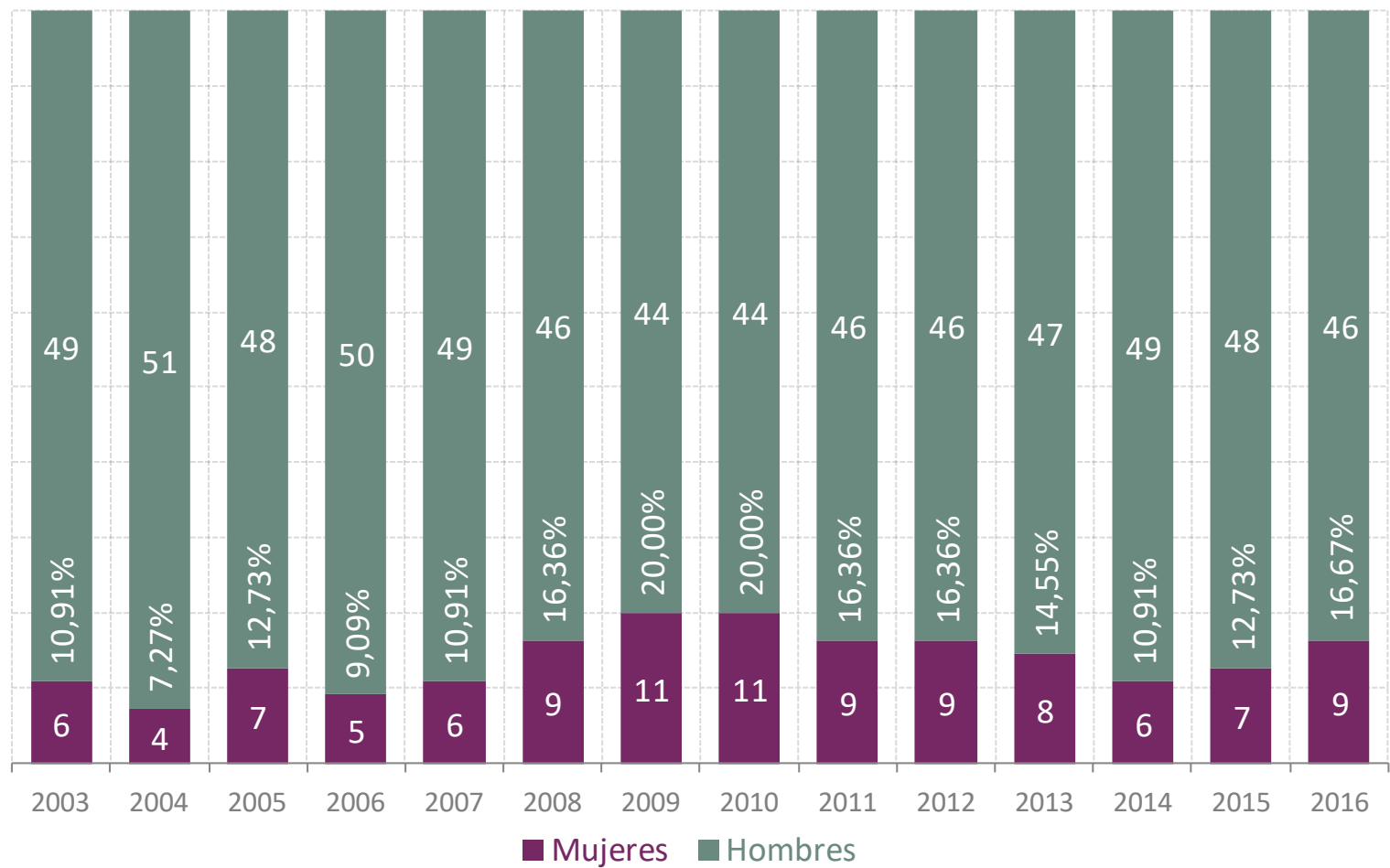


**GRÁFICA 2.5: Proporción de mujeres y hombres en el Consejo de Dirección del Rector. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**

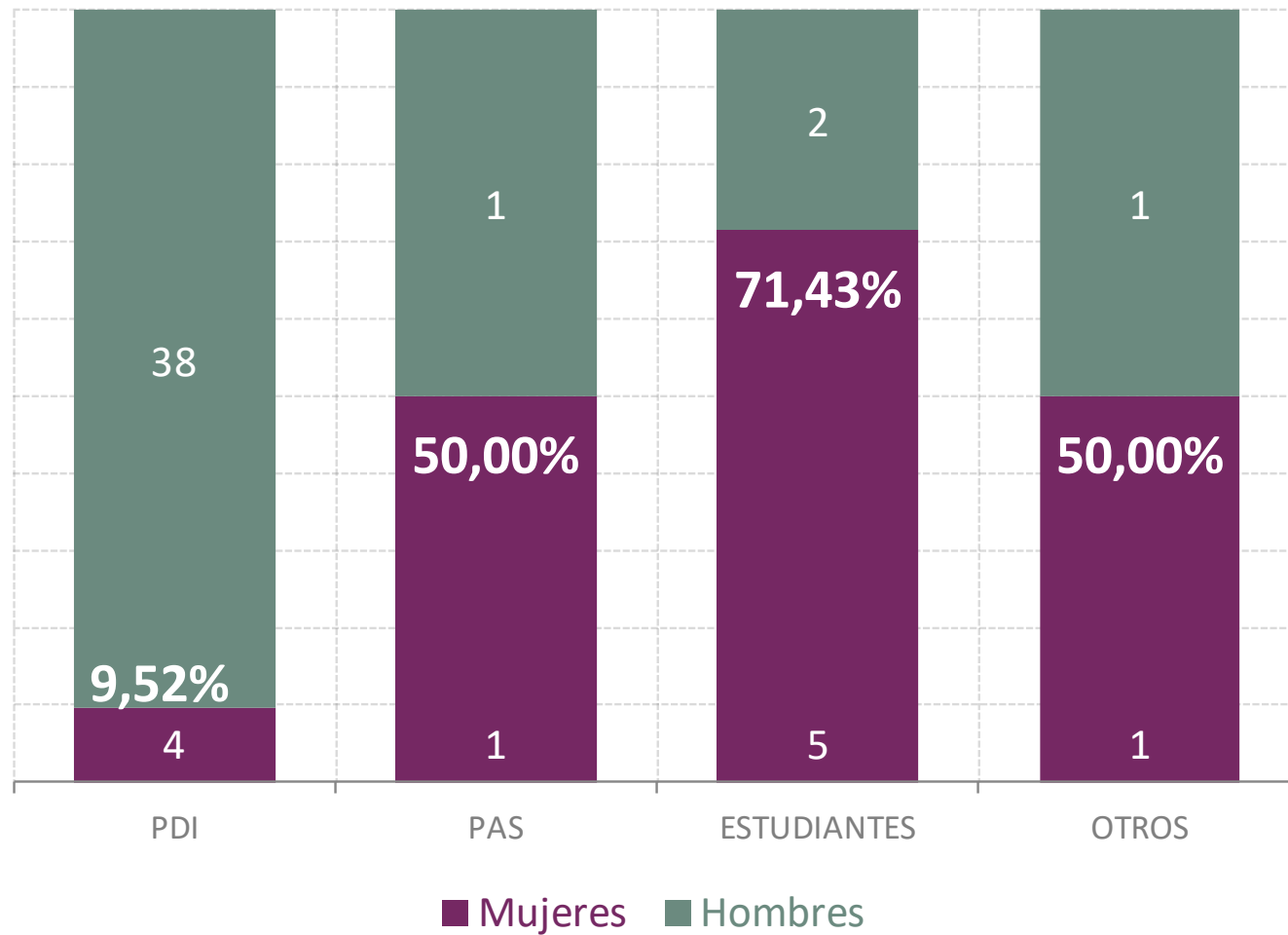


Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador

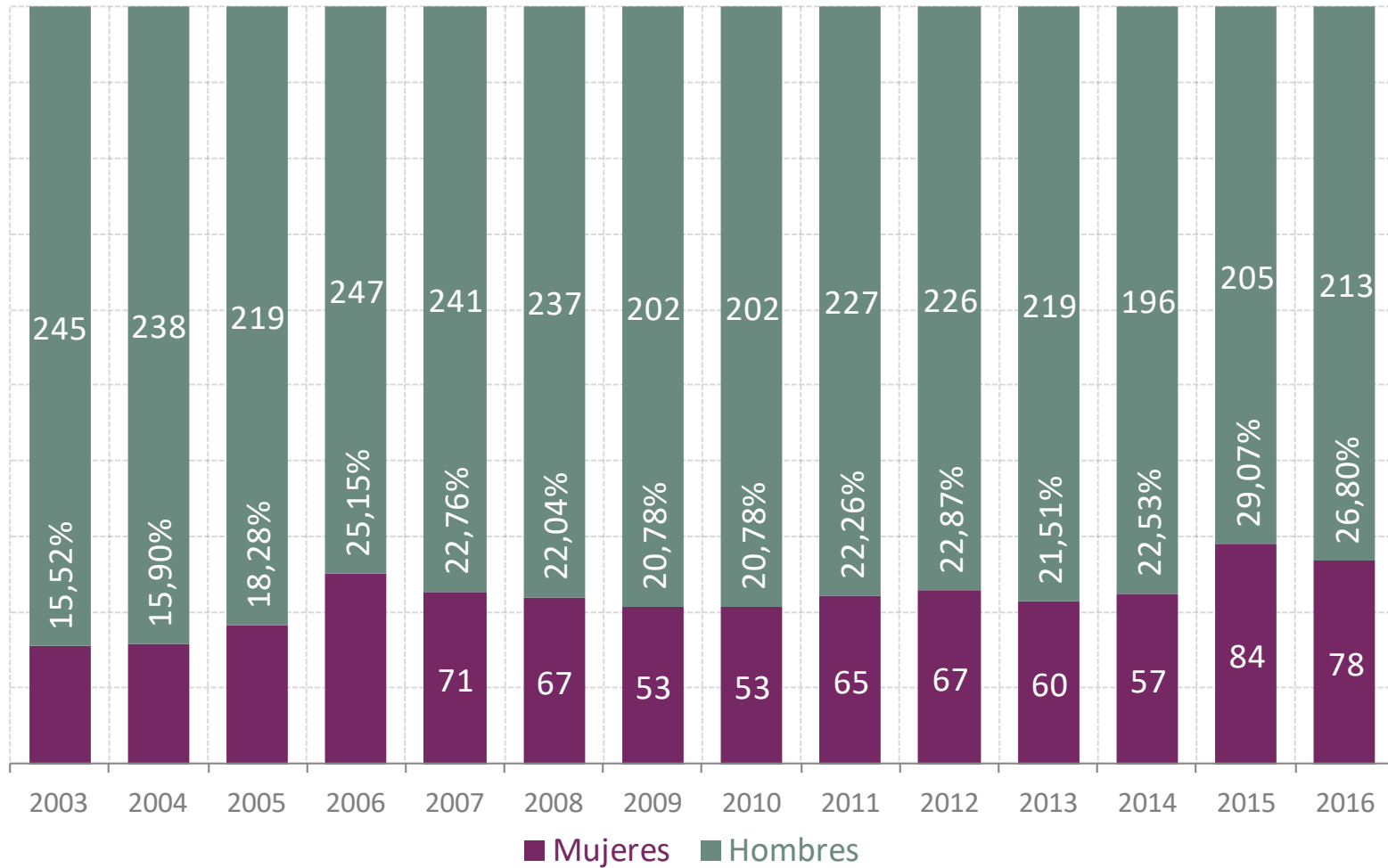
**GRÁFICA 2.6: Proporción de mujeres y hombres en el Consejo de Gobierno. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**



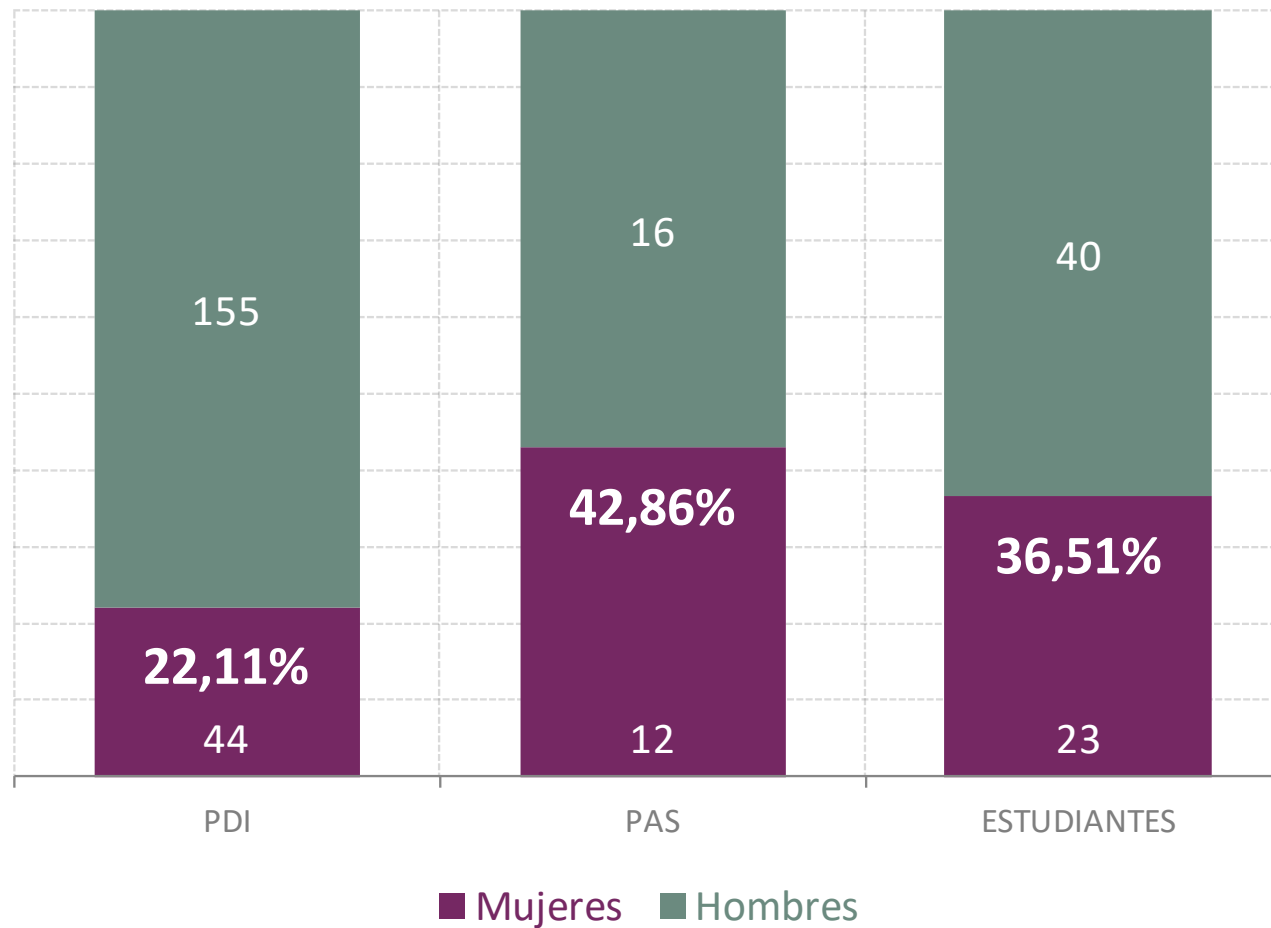
**GRÁFICA 2.7: Proporción de mujeres y hombres en el Consejo de Gobierno por estamentos. Universidad Politécnica de Madrid (2016)**



**GRÁFICA 2.8: Proporción de mujeres y hombres en el Claustro. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**



**GRÁFICA 2.9: Proporción de mujeres y hombres en el Claustro por estamentos. Universidad Politécnica de Madrid (2016)**

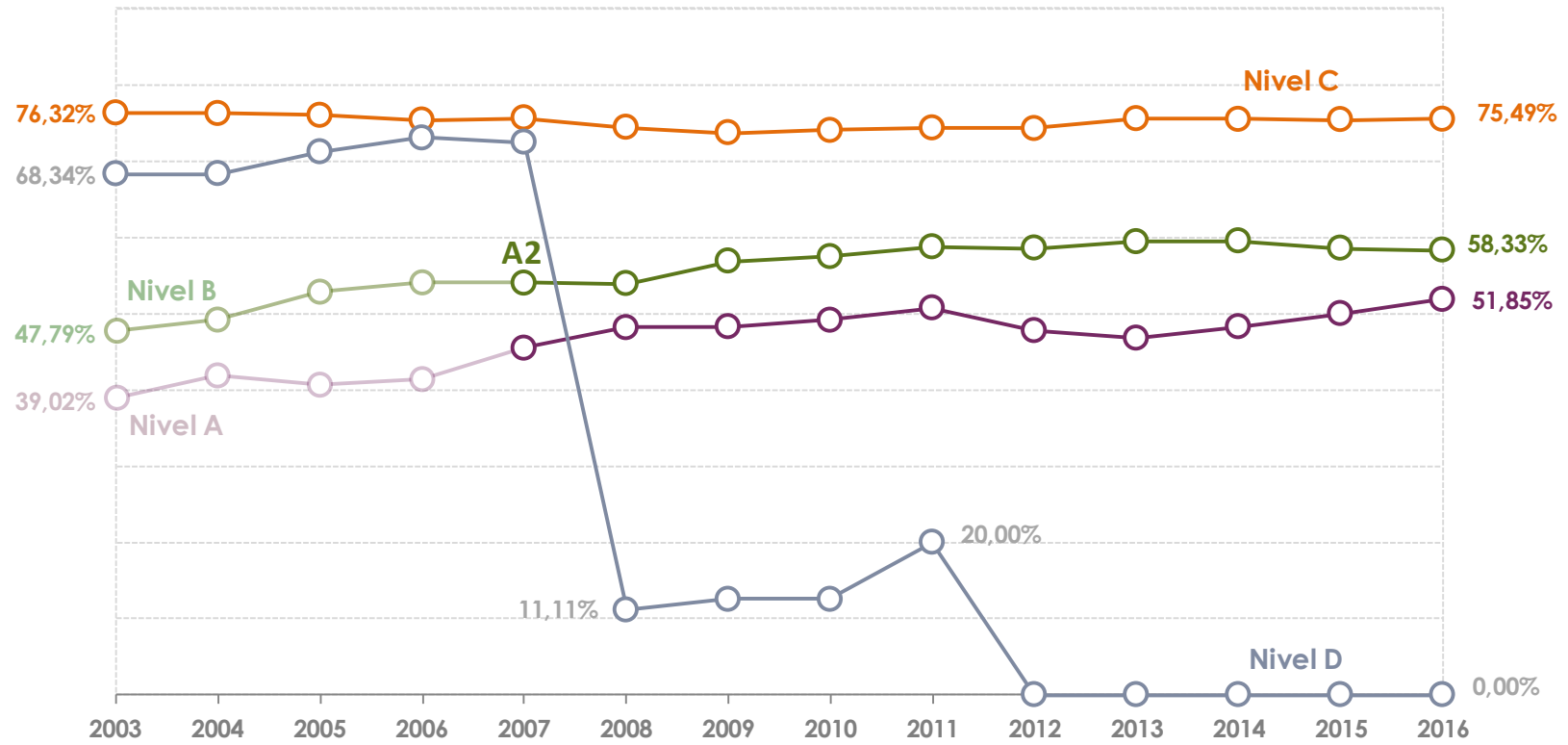


Observatorio Académico, UPM – Fuente: Secretaría General



### 3. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

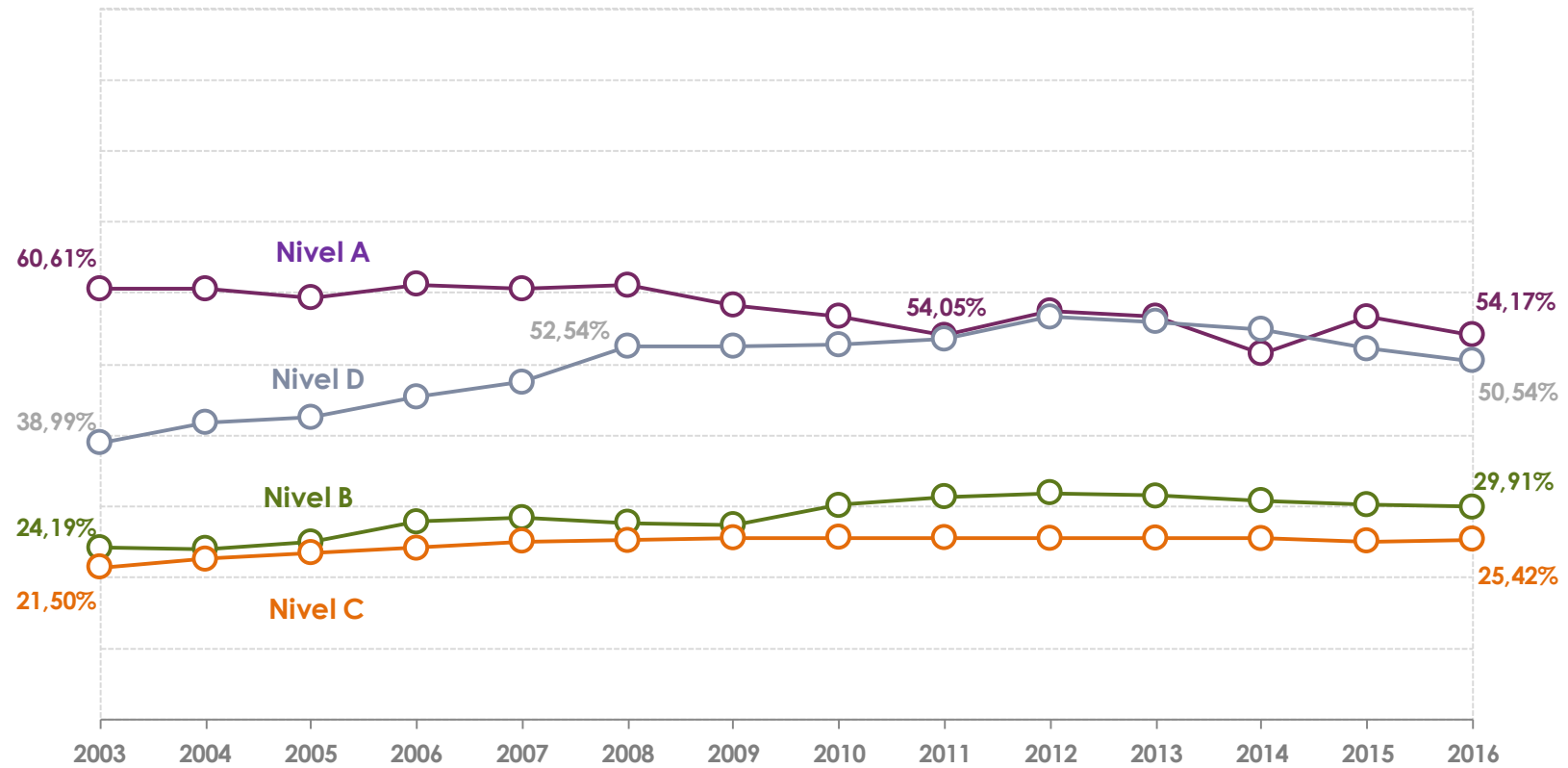
**GRÁFICA 3.1: Porcentaje de mujeres dentro del Personal de Administración y Servicios Funcionario por categoría profesional de niveles. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**



Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador

Nota: En 2007 la categoría profesional de Nivel B se convirtió en A2

**GRÁFICA 3.2: Porcentaje de mujeres dentro del Personal de Administración y Servicios Laboral por categoría profesional de niveles. Universidad Politécnica de Madrid (2003-2016)**



Observatorio Académico, UPM – Fuente: Gerencia y Personal Docente Investigador